

2021

Rapport d'Activités

Isabelle Crolle
Présidente de Partage 44



Nathalie Chemin Faisant
Directrice de Partage 44

Le mot de la Présidente

L'accès à l'emploi et la socialisation qui en découle, ont un impact puissant et durable sur les personnes et favorisent fortement l'insertion. C'est d'autant plus vrai dans une période insécure et mouvementée comme celle que nous vivons.

En 2021, **la Mission de Partage 44** - (l'inclusion par le travail des personnes éloignées de l'emploi) - a plus que jamais, fait sens.

Partage 44 a proposé des missions de travail à 162 salariés en parcours. Près de **80% des salariés** ayant terminé leur parcours avec notre association ont eu **accès à un emploi durable, à temps partiel ou à une formation qualifiante**.

En 2021, avec **plus de 50 000 heures réalisées**, notre activité tend à rejoindre celle de 2019 et nous permet ainsi d'assurer avec qualité nos accompagnements et la formation de nos salariés pour leur montée en compétences. Un parcours qualitatif qui s'inscrit au bénéfice du service proposé à nos clients particuliers et professionnels qui ont maintenu leur engagement solidaire.

En 2021, **Partage 44 a formalisé son entrée dans le GAIN** (groupement des Associations Intermédiaires Nantaises) pour mutualiser nos moyens afin d'élargir le champ des missions à proposer aux salariés et concevoir de nouvelles formations : une avancée collective au bénéfice de nos salariés.

En 2021, **toute l'équipe de Partage 44 s'est adaptée** aux nouvelles façons de travailler et s'est impliquée pour mener à bien ses missions, parfois dans un contexte difficile.

La qualité se place au centre de notre action : Mieux former nos salariés, mieux connaître les attentes de nos clients pour optimiser l'adéquation emplois / compétences, pour proposer des missions adaptées à nos salariés, et répondre ainsi aux demandes d'un marché sous-tension.

Merci à nos clients professionnels et particuliers, merci à nos financeurs, merci aux bénévoles, merci à l'équipe de Partage 44, pour votre effort d'adaptation, votre investissement et votre engagement solidaire.

Le mot de la Directrice

2021 : nous avons tenu la mission et c'est la mission qui nous a fait tenir !

C'est avec une grande fierté que je vous présente le rapport annuel de l'association PARTAGE 44. Il contient les principaux faits saillants de l'année, le bilan des efforts et des accomplissements ainsi que les évolutions pour 2022 et les années futures.

Ce rapport vous permettra de prendre connaissance des différentes actions menées et du travail accompli tant au niveau des missions et des formations, des partenariats mis en place, de l'amélioration continue du modèle «association intermédiaire» que de la vie associative et des services aux adhérents.

La qualité des activités d'insertion socioprofessionnelle et de formation est en constante évolution. Fidèles dans notre objectif d'amélioration continue, nous nous efforçons à mettre en commun nos savoirs et notre expertise pour consolider nos pratiques dans le but d'atteindre notre mission.

Je tiens à souligner la **remarquable implication de tous et toutes** qui a permis d'avancer dans de nombreux dossiers et de poursuivre un travail facilitant la sécurisation des parcours. Nous avons dû adapter nos pratiques et repenser nos organisations.

L'appui précieux et indéfectible de l'ensemble de nos partenaires, clients, salariés permanents, salariés en parcours, bénévoles, membres du Conseil d'administration qui confirme que tous ensemble nous pouvons nous donner les moyens de l'inclusion.

Nous disposons d'un **outil performant au service des professionnels et personnes éloignées de l'emploi – VITA AIR**. Notre ambition pour l'année 2022 est de poursuivre le développement de cette offre de service en ressources humaines destinée aux entreprises de notre territoire et créatrice d'emplois !

Nos salariés en parcours

En 2021, **82%** de nos salariés en parcours ont été accompagnés vers un emploi durable ou une formation qualifiante (sorties dites «dynamiques»). Grâce aux formations et à l'expérience acquise au cours de leurs missions chez nos clients, **36%** d'entre eux sont

en emploi durable. Les postes principaux occupés sont des postes d'agent d'entretien, d'aide à domicile, d'ouvrier du bâtiment, d'ouvrier maraîcher, d'agent conditionnement.

LES CHIFFRES CLES 2021

162 personnes accompagnées dont

118 personnes nouvellement inscrites



Durée moyenne de parcours
15 mois

Nombre d'heures moyennes / salariés:
310 heures / an



31%
69%
39%
43%

Hommes

Femmes

Bénéficiaires du RSA

Habitants des quartiers prioritaires de la de la Ville

Demandeurs d'emploi de longue durée
De personnes ont le statut de réfugiés

TEMOIGNAGES DE PARCOURS

Monsieur S.O

Agé de 37 ans, S.O possède un Bac+4 en comptabilité. Il a pu travailler dans ce domaine pendant 4 ans en Guinée. En France depuis 2017, il a patienté 3 ans avant d'avoir la régularisation de ses papiers administratifs et ainsi pouvoir entamer des études en économie et gestion des organisations en Faculté. Il a rejoint l'association PARTAGE 44 en juin 2021 pour y commencer des missions diverses de manutention, ouvrier espaces verts, agent entretien. Logé chez un ami, l'accompagnement à PARTAGE 44 a permis son accès à une solution provisoire d'hébergement via le partenariat avec l'association les BUREAUX DU CŒUR. Monsieur S.O poursuit son accompagnement et développe ses compétences dans des postes « agent de maintenance en bâtiment ».

Madame B.B

Agée de 49 ans, B.B avait pour objectif en rejoignant PARTAGE 44 de reprendre une activité professionnelle en lien avec les métiers du Service à la Personne. Elle voulait également être accompagnée dans l'accès au logement. Ces deux éléments ont été atteints et ont contribué à son épanouissement. B.B un trouvé un emploi d'Agent Polyvalent via le CCAS de Sainte-Luce sur Loire.

Témoignage : « *Je suis une personne motivée qui aime travailler. Il n'y a pas d'âge pour apprendre ; j'aime toucher à tout. J'aime communiquer de façon générale mais suis encore plus à l'aise dans un environnement accueillant des enfants ou des personnes âgées.*

Partage 44 m'a aidé à me remettre en confiance. J'ai eu contact avec des personnes, j'en avais besoin et j'ai trouvé mon rythme de travail ».

Monsieur D.A

Agé de 29 ans, D.A a travaillé en Algérie dans les secteurs de la restauration et du bâtiment. Il a également effectué des stages en peinture et en sécurité. Arrivé en France en 2013, il a très vite rejoint des dispositifs qui l'ont aidé à trouver une orientation professionnelle puis des formations techniques. Il a ainsi pu valider un Contrat de Qualification Professionnelle sur un poste d'Agent d'Entretien. D.A a commencé des missions de manutention à PARTAGE 44 et s'est très vite vu confier des interventions en nettoyage chez nos clients professionnels.

Témoignage : « *Quand je suis arrivé à PARTAGE 44, mon projet était de trouver un emploi stable après mon parcours. PARTAGE 44 m'a donné ma chance et j'ai fait plusieurs tâches en nettoyage. Je suis volontaire, sérieux et respectueux avec mes collègues et ma hiérarchie. Depuis septembre 2021, j'ai signé un contrat de travail en CDI avec l'entreprise NANTNET ».*

La Formation

Se former pour développer son employabilité

Les formations techniques

56

salariés
formés

+ de
9511

heures de
formations

Formation aux techniques de bases en entretien du domicile

En 2021, **30 femmes** (bénéficiaires du RSA et habitantes des quartiers prioritaires) réparties sur 4 sessions ont suivi ce parcours de formation.

Basée sur l'acquisition des techniques d'entretien du cadre de vie et entretien du linge, elle permet d'accéder à un premier niveau d'employabilité avant d'être missionnée chez nos clients.

Proposée et dispensée par l'organisme « Retravailler dans l'Ouest » spécifiquement pour PARTAGE 44, elle comprend : 48 H de formation sur 2 semaines :

- * 21 H sur l'entretien du cadre de vie
- * 18 H sur l'entretien du linge
- * 9 H sur la communication et les compétences langagières

A l'issue de la formation, **29 femmes** ont intégré un parcours à PARTAGE 44 et pu mettre en application leur apprentissage auprès de nos clients afin de poursuivre le développement de leur compétence.

FOCUS 2022 :

Réaliser 5 sessions de formation pour former 20 personnes de plus !

L'habilitation électrique – BS-BE/HE Manoeuvre

En 2021, **2 salariés** ont pu bénéficier de la formation en vue d'un titre d'habilitation de type BS-BE/HE et cette formation a pour objectifs :

- * de connaître les risques liés à l'électricité et ses dangers
- * de réaliser en sécurité des interventions élémentaires simples comme le remplacement d'une ampoule
- * de manœuvrer un appareil électrique de type disjoncteur...

Organisée avec le GAIN (Groupement de Associations Intermédiaire de Nantes), les 2 salariés de PARTAGE 44 ont pu intégrer un groupe de 8 salarié.s et ainsi bénéficier d'une formation adaptée à nos publics.



Le dispositif de professionnalisation des intervenants à domicile – CCP1



En 2021, **9 salariées** ont intégré l'action dont 6 habitantes des quartiers prioritaires et 3 bénéficiaires du RSA.

L'action consiste à les accompagner sur un dispositif de professionnalisation et de qualification pour leur permettre l'accès à l'emploi durable dans le domaine des Services à la Personne (SAP).

Elle a pour but de confirmer leur orientation dans le secteur des services à la personne et de les former sur le CCP1 « Entretien le logement et le linge d'un particulier » du titre Assistante de Vie aux familles. L'obtention de ce CCP1 et l'accompagnement socio professionnel individualisé des salariés faciliteront leur positionnement et leur retour à l'emploi.

Cette action est composée de trois temps en alternance : un temps de formation, un temps de mise à disposition et un temps d'accompagnement socio professionnel individualisé.

L'accompagnement sur ce dispositif est réalisé dans le cadre contractualisé du dispositif de professionnalisation, chaque participant signe un engagement de formation, un engagement réciproque dans le cadre de l'accompagnement et un contrat de travail pour les interventions chez nos clients.

A l'issue de la formation, les **9 salariées** ont validé le module 1 du titre Assistante de Vie aux Familles.

FOCUS 2022 :

Renforcer la déclinaison des compétences via VITA AIR pour mieux travailler le projet professionnel.

Les formations transversales

Français Langue Professionnelle

En 2021, **6 salariés** ont bénéficié de cette formation qui a pour objectifs :

- *de s'engager dans sa formation de français
- *de se repérer dans un planning de travail
- *de comprendre une consigne / une demande d'un client et y répondre.

La formation se déroule en atelier de 3 heures par semaine répartis sur huit semaines. Notre partenaire, BABEL 44, individualise le contenu pédagogique et s'adapte aux besoins de chacun.

Destinée prioritairement aux femmes ou hommes ayant suivi la formation aux techniques de base de l'entretien du domicile, elle permet d'accéder, par la suite, au parcours CCP1 ou de se positionner sur le marché de l'emploi.

FOCUS 2022 :

Faire évoluer les objectifs de la formation en fonction des besoins des bénéficiaires.

Atelier Emploi

En 2021, seules **6 personnes** ont pu bénéficier de 2 ateliers de préparation emploi dispensés par les bénévoles de l'association (compte tenu du contexte sanitaire et afin d'éviter les ateliers collectifs, les salariés arrivés à PARTAGE 44 en 2021 ont été préparés individuellement à la mise à disposition).

Les ateliers emploi ont pour objectifs de préparer les salariés à effectuer leur première mission de travail dans les meilleures conditions possibles par la transmission d'informations et notamment :

- *Le fonctionnement de l'association (règles de conduite, contrat de travail, règlement intérieur...)
- *Les mises en situation : échanges entre les participants sur des attitudes et/ou des comportements à respecter (j'arrive chez un client pour la 1^{ère} fois, qu'est-ce-que je fais?...)

Atelier de conversation



En 2021, **8 salariés** ont pu participer aux ateliers de conversation en langue française animés par les bénévoles de l'association. Répartis en 3 groupes, les salariés se sont engagés 1h par semaine pendant un minimum de 5 séances.

Ces ateliers de conversation ne remplacent pas un cours de français. Par contre, ils complètent un parcours d'apprentissage en offrant la possibilité de discuter en groupe et d'enrichir son vocabulaire autour de 5 thèmes :

- *Présentation : savoir se présenter, savoir présenter son métier
 - *Le temps : savoir connaître la date, le jour, l'heure
 - *Poser des questions : où, quand, comment ?
 - *Téléphoner : prévenir d'une absence, d'un retard, laisser un message, prendre un rendez-vous...
 - *Réviser des notions : notions qui ont pu être abordées lors des 4 premiers ateliers.
- Ils permettent de se familiariser avec la langue française, de développer leur capacité à s'exprimer à l'oral, d'acquérir de l'aisance pour participer à une conversation dans la vie quotidienne, d'enrichir leur lexique.

Les formations en projet

Atelier dédié à la mobilité afin d'autonomiser davantage nos salariés et faciliter leurs déplacements dans le cadre des missions de travail.

Formation pré-qualifiante en lien avec les métiers de la manutention ou l'entretien de locaux qui allie la théorie et la mise en pratique. Acquérir les compétences nécessaires à l'exercice de métiers tels : agent magasinier, préparateur de commandes, manutentionnaire, agent entretien....

Une année rassurante

Chiffre d'affaires en hausse
de **14%**

+ 10% d'heures
des mises à disposition
de travail réalisées

788 clients actifs
en **2021**
dont près de

349 nouveaux clients

L'année 2021 est une
année rassurante
compte tenu de la
crise sanitaire.

Nos salariés ont réalisé
50 296 heures
de travail auprès de nos
clients.

LES CHIFFRES CLES 2021

50 296 heures
de travail soit **31 équivalents temps plein**

Une évolution de **+10%** par rapport à 2020.

Les heures chez les particuliers :
+ 9.7% par rapport à 2020

Les heures chez les professionnels :
+4.7% par rapport à 2020

Le chiffre d'affaires :
+14% entre 2020 et 2021

624 clients particuliers
et **164 clients professionnels**

Clients professionnels :
45% du chiffre d'affaires

Activité propreté :
78% des heures

Activité manutention :
12% des heures



Témoignages

Nos clients particuliers
et professionnels
témoignent :

Danielle R.

« Ayant eu affaire pour l'entretien du jardin (nettoyage) à Monsieur S.C, je tiens à vous faire part de ma totale satisfaction. S.C s'est montré plus que ponctuel, attentif à ma demande, travaillant sans relâche et avec soin à la tâche demandée. C'est vraiment quelqu'un à encourager. Un grand merci à lui ! ».

Guillaume M.

« Prestation d'aide au déménagement : Merci! Ils ont été parfaits ! On a même fini un petit peu en avance :) ».

Michel L.

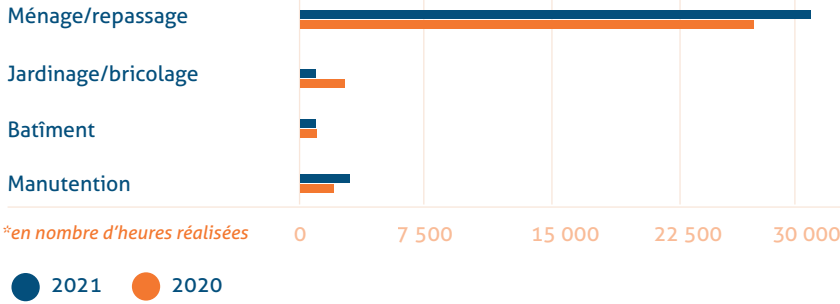
« Je tiens ce soir à vous remercier pour la qualité des intervenants pour mon déménagement. Efficaces, et rapides ».

Entreprise FULCRUM:

« Nous travaillons avec Partage 44 depuis 2014, dès l'ouverture de notre cabinet comprenant des orthophonistes et des ostéopathes. Notre démarche est de faire un petit geste pour aider à plus de solidarité, notamment avec l'inclusion par l'emploi. Partage 44 nous permet de réaliser cette démarche. Les contraintes liées au renouvellement du salarié sont palliées par la réactivité et la bonne volonté de l'équipe de Partage 44. Tout l'aspect administratif et ressources humaines est facilité par la gestion de Partage 44 ».

**ZOOM,
sur nos clients particuliers**

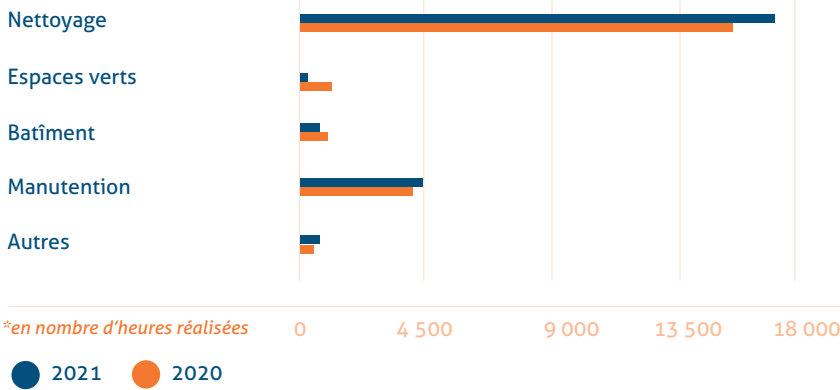
55% de notre activité
dont **49%**
pour des activités de Service à la Personne
(87% en ménage/repassage)



Augmentation en 2021 des demandes d'entretien du domicile (+11%) et de manutention (29%).

**ZOOM,
sur nos clients professionnels**

45% de notre activité
dont **33%**
pour des activités de nettoyage



Augmentation en 2021 des demandes de nettoyage (+ 9%) et de manutention (8%).

Nouvelles activités développées en fin d'année :

**Agent
accueil**

**Agent de
maintenance**



Partenariats Pour lever les freins de nos salariés

Le logement

Association les bureaux du coeur



L'association Les Bureaux du Cœur a pour mission de développer l'usage des locaux professionnels en accueil individuel d'urgence, le soir et le week-end, lorsqu'ils sont vides.

Elle propose un accueil individuel d'urgence sur une durée relativement « longue » à des personnes en grande précarité. Elle s'appuie sur des associations dont la mission est orientée vers la réinsertion.

Depuis mai 2021, Partage 44 est partenaire de l'Association **LES BUREAUX DU CŒUR** qui permet, grâce à des entreprises hôtes, d'offrir un foyer d'accueil provisoire à certains de nos salariés.

Ainsi, nos salariés mal logés et/ou non logés, retrouvent un cadre de stabilité, de sécurité et d'intimité favorisant leur réinsertion.

Grâce à l'entreprise **CARE TECHNOLOGIE CONSULTING**, 2 de nos salariés ont pu bénéficier de cet accueil pendant 3 mois.

Cet accueil leur a permis de poursuivre leur accompagnement social et professionnel à PARTAGE 44 dans de bonnes conditions.

Soutien aux démarches vers la sortie de la prostitution

Association le mouvement du nid

Le Mouvement du Nid – France est une association reconnue d'utilité publique agissant en soutien aux personnes prostituées. Implanté dans toute la France, le Mouvement du Nid est à la fois une association de terrain et un mouvement de société : il appelle à un engagement citoyen, politique et culturel contre le système de la prostitution et l'ensemble des violences contre les femmes.

Le Mouvement du Nid-France les soutient dans leurs démarches d'accès à la justice, aux soins, ou encore à la sécurité sociale. Dans l'objectif d'accompagner au mieux certains salariés de PARTAGE 44, des échanges réguliers sont réalisés avec la Chargée d'Accompagnement Emploi de PARTAGE 44 et la Conseillère en Economie Sociale et Familiale de l'association Le Mouvement du Nid pour permettre d'assurer une stabilité administrative aux salariés tout en sécurisant leur parcours d'inclusion.

Créer du lien par des actions solidaires

Fondation AXA Atout Coeur



En engageant les collaborateurs et collaboratrices au cœur d'actions solidaires depuis 1993, AXA Atout Coeur s'est imposé comme pionnier sur l'engagement social et sociétale d'entreprise.

«Axa Atout Coeur» agit chaque jour autour d'actions solidaires. Partage 44 fait partie des 170 associations partenaires engagées pour éduquer à la santé, lutter contre l'exclusion et protéger l'environnement.

En juillet 2021, Partage 44 se mobilisait aux côtés de l'assurance AXA et Axa Atout Coeur pour dépolluer la plage d'Assérac (44), à côté de Pont Mahé.

Les 39 participants ont récolté 20 kg de déchets, principalement en plastique qui ne termineront pas dans les océans ! **Cette action solidaire associant les salariés de Partage 44 et les équipes d'AXA, a conduit à un don d'une valeur de 3000 € pour notre association.**

Partenariats

Pour diversifier nos missions et activités

Le métier d'interprète

Association Berekty

L'association BEREKTY intervient dans le domaine de l'interprétariat et de la traduction auprès des professionnels du sanitaire et social accompagnant des personnes migrantes.

Elle favorise l'accueil, l'accompagnement et l'intégration des personnes migrantes avec comme levier d'action l'interprétariat.

Depuis décembre 2018, les interprètes recrutés par l'association BEREKTY ne bénéficient pas tous du statut de micro-entrepreneur. Certains ne souhaitent pas se lancer dans cette démarche entrepreneuriale. L'association BEREKTY a sollicité PARTAGE 44 afin de trouver une solution pour accompagner ces personnes dans cette démarche ou tout autre projet favorisant leur retour à un emploi durable.

Afin de formaliser l'engagement opérationnel entre les deux associations, une convention a été signée en mai 2021 :

*Pour l'association BEREKTY

- permettre à Partage 44 de salarier des interprètes de l'association BEREKTY et de développer le réseau partenarial des deux structures;
- permettre aux interprètes qui n'ont pas le statut de micro-entrepreneur, de bénéficier d'un accompagnement social et professionnel par Partage 44;
- favoriser le recrutement de nouveaux interprètes auprès de l'Association PARTAGE 44.

*Pour l'association PARTAGE 44

- construire des parcours d'inclusion cohérents avec les personnes;
- assurer le suivi des personnes accompagnées;
- développer son activité économique en adéquation avec son projet social.

Grâce à ce partenariat, 5 salariés ont réalisé 298 heures de missions d'interprétariat.

Le GAIN



Le groupement GAIN pour l'emploi est un acteur incontournable sur le secteur des Structures de l'Insertion par l'Activité Economique (SIAE) de la Métropole Nantaise. Les Associations Intermédiaires du groupement GAIN accompagnent de façon personnalisée chaque salarié. Cet accompagnement comprend un volet social pour lever les freins périphériques à l'emploi et un volet professionnel pour aider à la définition et à la réalisation du projet professionnel du salarié.

PARTAGE 44 a fait le choix d'intégrer le GAIN au 1^{er} janvier 2022 avec les objectifs suivants: favoriser le développement de nos activités, diversifier nos missions, mettre en place des actions collectives, harmoniser nos pratiques et développer la formation de nos salariés en parcours.

La signature de la convention a eu lieu fin décembre 2021 et réunissait 5 structures du GAIN: Oser Forêt Vivante, CAAP Ouest, Solidarité Emploi, Retz Agir et Partage 44.

NOUVEAUX PROCESS de recrutement diversifié

Un dispositif d'État conçu dans
le cadre du Pacte IAE

La plateforme de l'inclusion

Pour simplifier l'accès à l'emploi des personnes qui en sont le plus éloignées et lever les freins qui l'imitent l'action de l'Insertion par l'Activité Economique, ce téléservice facilite la mise en relation des candidats à l'emploi d'insertion avec les employeurs solidaires (comme PARTAGE 44) et les accompagnants prescripteurs (comme Pôle Emploi).

Depuis le **1^{er} janvier 2021**, toutes les candidatures faites à PARTAGE 44 doivent désormais passer par cette nouvelle plateforme numérique. Les candidats doivent s'inscrire en ligne sur <https://inclusion.beta.gouv.fr>. Pour ceux et celles qui rencontrent des difficultés pour s'inscrire, ils peuvent se faire accompagner par leur assistant social, leur conseiller Pôle Emploi, leur référent mission locale.

| | | | |
|--------------|------------------------|--------------------------------|---------------------------------|
| 253 | 111 | 129 | 13 |
| candidatures | candidatures acceptées | candidatures refusées/annulées | candidatures en liste d'attente |

*refusées/annulées : pas les critères de l'IAE (candidature spontanée), freins à l'emploi incompatibles aux postes proposés (santé, autonomie, langue française...)

*liste d'attente : en attente d'un poste disponible répondant aux compétences proposées.

FOCUS 2022:

Accentuer notre communication auprès des prescripteurs/orienteurs pour favoriser les orientations.

Une autre manière de recruter

Permanences de pré-recrutement

Pour répondre aux difficultés de recrutement notamment pour les postes « employé de maison », PARTAGE 44 a remis en place, en novembre 2021, ses permanences d'accueil les mardis matin de 9h à 11h30.

Ces permanences ont accueilli **46 personnes en 2021** – **16 personnes ont été recrutées et intégrées un parcours.**

FOCUS 2022:

À partir de janvier 2022, permanences pré-recrutement un mardi tous les 15 jours – dates disponibles sur le site internet/blog/agenda de PARTAGE44

Un recrutement au plus près des candidats

Job dating/speed dating

Pour se faire connaître, présenter l'association, ses métiers, proposer ses offres d'emploi et procéder à des recrutements, PARTAGE 44 a organisé avec Pôle Emploi HALUCHERE un JOB DATING et un SPEED DATING à destination des demandeurs d'emploi.

FOCUS 2022:

Dates des JOB DATING et INFORMATIONS COLLECTIVES disponibles sur le site internet/blog/agenda emploi.

Partage 44 une équipe et des bénévoles toujours engagés

L'équipe de Partage 44 s'agrandit

Arrivée de Tiguidanké

Après une période d'immersion à PARTAGE 44 en tant qu'Agent d'accueil et administratif, Tiguidanké a été confortée à ce poste et a rejoint l'équipe. Elle devient donc la voix de PARTAGE 44. Sa bienveillance, son écoute à l'encontre des clients, des partenaires, des salariés s'accordent avec ses capacités à la communication et à l'organisation.



L'équipe de Partage 44 se renouvelle

Arrivée de Morgane

Morgane - Agent d'accueil et administratif, a rejoint le Pôle Professionnel pour travailler en binôme avec Sébastien (Coordinateur Technique) et remplacer Elodie. C'est avec son sens de l'organisation et sa rigueur que Morgane a pu évoluer vers un autre poste. Toute l'équipe la félicite pour ses nouvelles fonctions.



Les départs

Laurence :

Après un peu plus de 2 ans dont un an sur un poste de Chargée de Développement et de Communication, Laurence a quitté PARTAGE 44 pour d'autres horizons professionnels. Toute l'équipe lui souhaite une bonne poursuite de parcours.

Elodie :

Après 4 ans passés à mettre en œuvre les prestations de service des salariés en parcours, Elodie a quitté PARTAGE 44 pour de nouveaux projets.

DES BENEVOLES AUX SERVICES DES PROJETS

L'année 2021 a été marquée par une reprise en douceur des activités bénévoles.

Nouveau!

Plusieurs petits groupes d'apprentissage du français ont vu le jour.

Le premier semestre, encore marqué par la crise sanitaire, a permis à 5 bénévoles intéressés par cette mission, de réfléchir à la construction des ateliers ; fonctionnement, élaboration de séances, fabrication de supports. 4 bénévoles ont ensuite animé ces ateliers à partir du mois de mai. Belle réussite visible sur les visages des salariés à la sortie de ces ateliers et retours positifs des animateurs.

Nouveau!

Un bénévole est en soutien de notre encadrant technique sur les chantiers peinture.

En fonction des besoins, il accompagne un ou une équipe de salariés en parcours pour démarrer et assurer le suivi des chantiers chez des clients particuliers.

Des tâches administratives sont assurées périodiquement par une bénévole assidue.

Enfin, « l'information collective » qui définit les droits et devoirs des salariés en parcours, traditionnellement animée par un(e) bénévole ainsi que « l'atelier emploi » n'ont que très peu fonctionné cette année étant très dépendants de la crise sanitaire et du nombre de recrutements.

Le bénévolat ce sont aussi les **9 membres du Conseil d'Administration** qui ont participé au fonctionnement de l'association, aux orientations stratégiques et à des missions d'appui à la Direction.

Les domaines de compétences plus particulièrement recherchés pour l'année à venir sont Ressources Humaine et Communication.

Bénévoles et futurs bénévoles, proposons nos idées et nos compétences pour réaliser notre désir de citoyenneté et de solidarité.

Nos objectifs operationnels pour 2022

- Poursuivre la mise en place de la démarche VITA AIR auprès des entreprises et des salariés
- Poursuivre le développement et les partenariats : principe du «aller vers»
- Proposer de nouvelles formations pour s'adapter aux métiers en tension
- Renforcer l'accompagnement par une analyse approfondie des compétences



De 8h45 à 12h et de 14h à 17h du lundi au vendredi.
Fermeture le jeudi après-midi

41 rue du Général Buat
(Arrêt Châlatres Ligne C1)
44000 NANTES
contact@partage44.org

02.40.74.43.40
www.partage44.org

Ne perdez rien de nos actus !



événements - Actualités - Promotions - témoignages

SUIVEZ-NOUS SUR LES RÉSEAUX